

Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie

ul. Niepodległości 13, 73-150 Łobez tel/fax (91) 397-40-88 lub 397-42-44

e-mail: szlo@praca.gov.pl



**INFORMACJA O STANIE BEZROBOCIA
NA TERENIE GMINY DOBRA
ORAZ PODJĘTYCH DZIAŁANIACH W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA
BEZROBOCIU**

WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie, obejmuje swoim działaniem teren powiatu łobeskiego, w tym gminę Dobra i realizuje zadania ustawowe zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Na dzień 30.06.2024 r. powiat łobeski zajmuje 18 miejsce w województwie zachodniopomorskim pod względem stopy bezrobocia, spośród 21 powiatów.

	31.12.2023 r.		30.06.2024 r.	
	Liczba osób bezrobotnych (w tys.)	Stopa bezrobocia (w %)	Liczba osób bezrobotnych (w tys.)	Stopa bezrobocia (w %)
Polska	788 200	5,1	762 200	4,9 ↓
woj. zachodniopomorskie	39 709	6,7	38 042	6,5 ↓
powiat łobeski	1 581	15,8	1 445	14,7 ↓

Ilość osób bezrobotnych z terenu gminy Dobra zarejestrowanych na dzień 30.06.2024 r. wynosi 176 osób. Wskaźnik bezrobocia na terenie gminy Dobra wynosi 7,8 %, co na tle pięciu gmin wchodzących w skład powiatu łobeskiego plasuje gminę na 3 miejscu.

Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie w 2023 roku pozyskał środki z Funduszu Pracy w kwocie 6 929 531,53 zł oraz Europejskiego Funduszu Społecznego + w kwocie 1 773 334,43 zł, co łącznie stanowi 8 702 865,96 zł, co w przeliczeniu na jedną osobę bezrobotną daje wynik około 5 000,00 zł. Podobny rezultat udało się uzyskać w I półroczu 2024 roku. Wynik ten plasuje Urząd w czołówce urzędów pracy w województwie zachodniopomorskim pod względem ilości pozyskiwanych środków finansowych na osobę bezrobotną.

Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie w I półroczu 2024 roku pozyskał środki z Funduszu Pracy w kwocie 3 452 934,85 zł oraz Europejskiego Funduszu Społecznego + w kwocie 2 422 480,90 zł, co łącznie stanowi 5 875 415,75 zł.

I. STAN BEZROBOCIA NA TERENIE GMINY DOBRA

1. OBSŁUGA OSÓB BEZROBOTNYCH Z TERENU GMINY DOBRA

Na wniosek Burmistrza Dobrej w związku ze zgłaszanymi przez mieszkańców gminy Dobra trudnościami w dojeździe do siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Łobzie, podjęto decyzję o ponownym uruchomieniu obsługi osób bezrobotnych w siedzibie Urzędu Miejskiego w Dobrej. W każdy pierwszy dzień roboczy miesiąca, w godzinach od 8:00 do 12:00, istnieje możliwość rejestracji, złożenia wniosku o wydanie zaświadczenia oraz dostarczenia dokumentów aktualizujących sytuację bezrobotnego. Ponadto uwzględniając powyższe ustalono, że dwie pierwsze wizyty osób bezrobotnych z gminy Dobra odbywają się telefonicznie.

2. LICZBA ZAREJESTROWANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH Z TERENU GMINY DOBRA I PRYZNANYCH DLA NICH ŚWIADCZEŃ

Lp.		31.12.2023 r.	30.06.2024 r.
1.	Liczba osób bezrobotnych ogółem	180	176
	w tym kobiet	113	110
2.	Z prawem do zasiłku ogółem	30	28
	w tym kobiet	18	18
3.	Dodatek aktywizacyjny ogółem	4	2
	w tym kobiet	3	2

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z MRiPS-01

3. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

	31.12.2023 r.	30.06.2024 r.
Osoby bezrobotne z niepełnosprawnościami	6	4
Poszukujący pracy z niepełnosprawnościami niepozostający w zatrudnieniu	2	2

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z MRiPS-01

4. STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH

Wyszczególnienie		31.12.2023 r.	30.06.2024 r.
Czas pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca	9	19
	1-3 miesięcy	40	23
	3-6 miesięcy	25	28
	6-12 miesięcy	27	31
	12-24 miesiące	36	30
	pow. 24 miesięcy	43	45
Wykształcenie	Wyższe	8	11
	Policealne i średnie zawodowe/ branżowe	35	29
	Średnie ogólnokształcące	19	18
	Zasadnicze zawodowe/branżowe	45	46
	Gimnazjalne i poniżej	73	72
Wiek	18-24 lata	16	18
	25-34 lata	53	58
	35-44 lata	44	41
	45-54 lata	33	34
	55-59 lat	17	14
	60-więcej	17	11
Staż pracy	do 1 roku	39	37
	1-5 lat	52	57
	5-10 lat	29	26
	10-20 lat	18	22
	20-30 lat	9	6
	30 lat i więcej	4	5
	bez stażu	29	23

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych MRiPS-01

II. AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I ŁAGODZENIE SKUTKÓW BEZROBOCIA NA TERENIE GMINY DOBRA

1. POŚREDNICTWO PRACY

Głównym zadaniem pośrednictwa pracy jest kojarzenie osób bezrobotnych z odpowiednią ofertą pracy subsydiowanej (dofinansowanie z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego +) lub niesubsydiowaną (bez finansowania Powiatowego Urzędu Pracy).

Pośrednicy pracy odbywają systematycznie wizyty u Pracodawców z terenu gminy Dobra w celu przedstawienia aktualnej oferty Powiatowego Urzędu Pracy jak i pozyskanie dodatkowych ofert pracy.

GMINA DOBRA	31.12.2023 r.	30.06.2024 r.
Liczba wizyt u pracodawców	11	2
Liczba ofert pracy złożonych przez pracodawców	2	2
Liczba wydanych skierowań na propozycje pracy	42	14
Liczba wydanych skierowań na staż	16	3
Zatrudnienie obywateli Ukrainy	3	2

Źródło: opracowanie własne

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe to wyspecjalizowana, szeroka forma pomocy dla osób poszukujących zatrudnienia w umiejętnym i efektywnym poruszaniu się na rynku pracy. Obejmuje ono m.in. badanie predyspozycji zawodowych, w tym określenie typu osobowości zawodowej, ustalanie celów zawodowych oraz sposobów rozwoju ścieżki zawodowej, przygotowanie do rozmów kwalifikacyjnych, pomoc w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych, omawianie zasad i sposobów ich tworzenia, poruszanie

się po rynku pracy. Prowadzone jest w formie porad i informacji zawodowych indywidualnych oraz grupowych. Dnia 03.06.2024 r. w siedzibie Urzędu Miejskiego w Dobrej odbyła się porada grupowa z doradcą zawodowym prowadzona dla nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych z terenu gminy Dobra. Porada dotyczyła praw i obowiązków osób zarejestrowanych jako bezrobotne oraz informacji na temat dostępnych form wsparcia oferowanych przez Urząd.

PORADNICTWO	Liczba uczestniczących osób bezrobotnych z terenu gminy Dobra w 2023 r.	Liczba uczestniczących osób bezrobotnych z terenu gminy Dobra (na dzień 30.06.2024 r.)
Porady grupowe	11	7
Porady indywidualne	2	0

Źródło: opracowanie własne

3. SZKOLENIA

Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie organizuje szkolenia dla osób bezrobotnych w trybie indywidualnym w przypadku, gdy posiadają gwarancję zatrudnienia lub deklarują rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz grupowym w zależności od potrzeb zgłaszanych przez pracodawców lub wynikających z analizy lokalnego rynku pracy. Koszt takiego szkolenia nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku.

SZKOLENIA	2023 r.		2024 r.	
	Liczba uczestniczących osób bezrobotnych z terenu gminy Dobra	Kwota w zł wydatkowana	Liczba uczestniczących osób bezrobotnych z terenu gminy Dobra (na dzień 30.06.2024 r.)	Kwota wydatkowana (na dzień 30.06.2024 r.) (w zł)
Indywidualne	1	3 000,00	1	959,00
Grupowe	1	293,33	1	650,00

Źródło: opracowanie własne

4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest instrumentem edukacji ustawicznej, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących, a także pracodawców. Dofinansowanie to może być przeznaczone m.in. na: kursy, szkolenia, egzaminy, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu oraz ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem. Kwota dofinansowania nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Kwota obowiązująca w PUP w Łobzie na dzień 30.06.2024 r. wynosi 6 000,00 zł.

	Liczba pracodawców w z terenu gminy Dobra, którzy otrzymali wsparcie w 2023 r.	Kwota wydatkowana w 2023 r. (w zł)	Liczba pracodawców z terenu gminy Dobra, którzy otrzymali wsparcie w 2024 r. (na dzień 30.06.2024 r.)	Kwota wydatkowana w 2024 r. (na dzień 30.06.2024 r.) (w zł)
	1	8 468,00	1	18 496,80
W tym: liczba przeszkolon ych osób	2	0	15	0

Źródło: opracowanie własne

5. BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie to instrument skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Jest to dofinansowanie dla tych, którzy wyrażają chęć zmiany miejsca zamieszkania, w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub rozpoczęciem działalności gospodarczej w miejscowości poza dotychczasowym miejscem zamieszkania, oddalonej przynajmniej o 80 km lub gdy czas przejazdu środkami

komunikacji publicznej w obie strony przekracza 3 godziny dziennie. Wysokość bonu wynosi do 200% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku. Na dzień 30.06.2024 r. w PUP w Łobzie aktualnie obowiązująca kwota wynosi 11 000,00 zł.

6. STAŻ

Istotą stażu, jest nabywanie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności niezbędnych do samodzielnej pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z organizatorem, za które osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 1 994,40 zł/miesięcznie.

Liczba osób bezrobotnych skierowanych z terenu gminy Dobra		
	2023 r.	do 30.06.2024 r.
Staże	9	4

7. PRACE INTERWENCYJNE

Celem zorganizowania prac interwencyjnych jest udzielanie pracodawcom zgłaszającym możliwość tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych finansowego wsparcia w postaci refundacji (ok. 1 760,00 zł/miesięcznie) części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych osób. Prace interwencyjne organizowane są na okres do 6 miesięcy z gwarancją zatrudnienia na okres 4 miesięcy.

Liczba osób bezrobotnych skierowanych z terenu gminy Dobra		
	2023 r.	do 30.06.2024 r.
Prace interwencyjne	2	1

8. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne są jedną z podstawowych form aktywizacji bezrobotnych w formie zatrudnienia na umowę o pracę, organizowanych głównie przez powiaty i gminy. Refundacja wynosi do 3 200,00 zł + składki ZUS (ok. 3 750,00 zł/miesięcznie).

Liczba osób bezrobotnych skierowanych z terenu gminy Dobra		
	2023 r.	do 30.06.2024 r.

Roboty publiczne	17	14
------------------	----	----

9. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne, to prace wykonywane przez osoby bezrobotne, bez prawa do zasiłku skierowane przez tutejszy Urząd, organizowane przez gminy, głównie w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej. Osoba bezrobotna pracuje do 10 godzin tygodniowo i otrzymuje ok. 488 zł/miesięcznie (PUP refunduje 60%).

Liczba osób bezrobotnych skierowanych z terenu gminy Dobra		
	2023 r.	do 30.06.2024 r.
Prace społecznie użyteczne	11	11

10. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU DO PRACY I MIEJSCA ODBYWANIA STAŻU

Jest to forma wsparcia, która cieszy się ogromnym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. O refundację kosztów przejazdu mogą ubiegać się osoby skierowane do pracy, na staż lub innej pracy zarobkowej, na okres do 9 miesięcy w ciągu 18 miesięcy, a osoby z niepełnosprawnością na okres do 12 miesięcy. Maksymalna kwota refundacji nie może przekroczyć 560 zł/miesięcznie.

Liczba osób bezrobotnych skierowanych z terenu gminy Dobra		
	2023 r.	do 30.06.2024 r.
Zwrot kosztów przejazdu	7	3

11. CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ (CIS)

Na podstawie porozumienia z 2 Centrami Integracji Społecznej w Łobzie następuje refundacja świadczeń integracyjnych oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń. Osoba poszukująca pracy otrzymuje 1 994,40 zł/ miesięcznie, a Urząd Pracy refunduje dla CIS ok. 2 543,26 zł/miesięcznie (1 994,40 zł + składki ZUS).

Liczba osób poszukujących pracy skierowanych z terenu gminy Dobra		
	2023 r.	do 30.06.2024 r.
CIS	4	6

12. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA DLA OSÓB POWYŻEJ 50 R.Ż. ORAZ 60 R.Ż.

Wsparcie finansowe dla pracodawców na pokrycie części kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie osób bezrobotnych powyżej 50. lub 60. roku życia:

- przez okres 12 miesięcy dla osób, które ukończyły 50 r.ż., ale nie ukończyły 60 r.ż., wymagana gwarancja zatrudnienia wynosi minimum 7 miesięcy,
- przez okres 24 miesięcy dla osób, które ukończyły 60 r.ż. wymagana gwarancja zatrudnienia wynosi minimum 13 miesięcy.

13. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (BEZZWROTNE DOTACJE)

Przyznawane są osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy (opiekunom osób niepełnosprawnych niepobierających innych świadczeń i zasiłków), które planują otworzyć własną działalność gospodarczą. Środki są bezzwrotne, pod warunkiem utrzymania działalności gospodarczej przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy. Kwota dotacji obowiązująca w 2024 r. wynosi 30 000,00 zł.

Liczba przyznanych dotacji dla osób bezrobotnych z terenu gminy Dobra (na 31.12.2023 r. oraz 30.06.2024 r.)		
	31.12.2023	30.06.2024
Liczba osób objętych wsparciem	0	1
Kwota przyznanych środków (w zł)	0	30 000,00

14. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Przyznawana jest przedsiębiorcy, który planuje utworzyć stanowisko pracy na okres, co najmniej 25 miesięcy. O refundację można się ubiegać po 6 miesiącach prowadzenia działalności gospodarczej. Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie poprzez przyznawanie środków na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy przyczynia się do powstawania nowych miejsc pracy. Kwota refundacji obowiązująca w 2024 r. wynosi 35 000,00 zł.

15. VOUCHER ZATRUDNIENIOWY

W czerwcu 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie podpisał umowę o dofinansowanie projektu pn. „Voucher zatrudnieniowy – Łobez 2024” z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie. Voucher zatrudnieniowy zakłada udzielenie pracodawcom wsparcia finansowego w wysokości **40 000,00 zł**, które mogą zostać przeznaczone na odpowiednie przygotowanie pracownika i/lub jego stanowiska pracy, zgodnie z określonym katalogiem kosztów, tj. na szkolenia, wynagrodzenie pracownika, doposażenie stanowiska pracy, badania lekarskie, zwrot kosztów dojazdu, finansowanie opieki nad dzieckiem, zakup odzieży roboczej oraz środków BHP. Jednym z warunków wypłaty Vouchera jest zatrudnienie skierowanej przez Urząd osoby bezrobotnej na podstawie umowy o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy, na okres minimum 12 miesięcy. **Od 19.08.2024 r. do 30.08.2024 r. trwa nabór wniosków na ww. projekt.**

16. FUNDACJA NA RZECZ ROZWOJU POWIATU ŁOBESKIEGO

Przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Łobzie od 2005 roku funkcjonuje Fundacja na rzecz Rozwoju Powiatu Łobeskiego, której celem jest wspieranie lokalnych przedsiębiorców poprzez udzielanie pożyczek w kwocie do 120 000,00 zł na okres do 5 lat, z oprocentowaniem 9% oraz z możliwością 6 miesięcznej karencji w spłacie kapitału. W 2023 roku oraz w I półroczu 2024 roku żaden pracodawca z gminy Dobra nie skorzystał z pożyczek oferowanych przez FRRPŁ.

17. KONFERENCJA Z PRACODAWCAMI Z POWIATU ŁOBESKIEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Łobzie zorganizował w dniu 21.02.2024 r. konferencję pn. „Możliwości wsparcia instytucjonalnego dla przedsiębiorców prywatnych w 2024 roku”, której celem było przedstawienie aktualnych form wsparcia realizowanych przez Urząd oraz usprawnienie współpracy między przedsiębiorcami lokalnego rynku pracy a instytucjami wspierającymi zatrudnienie (m.in. Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, Zakład Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Łobzie, Urząd Skarbowy w Drawsku Pomorskim). W spotkaniu uczestniczyło 60 pracodawców z powiatu łobeskiego, w tym 3 z terenu gminy Dobra. Na konferencji był obecny Burmistrz Gminy Dobra Krzysztof Wrzesień.

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki

Departament Funduszy Data publikacji: 23.09.2015 Data modyfikacji: 03.07.2024

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień 1 lipca 2024 r.)

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]	
1. Zasiłki dla bezrobotnych:	
podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1):	
<ul style="list-style-type: none"> w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	<p>1.662,00 1.305,20</p>
obniżony (80%) (art. 72. ust. 2):	
<ul style="list-style-type: none"> w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	<p>1.329,60 1.044,20</p>
podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3):	
<ul style="list-style-type: none"> w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	<p>1.994,40 1.566,30</p>
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3)	1.994,40
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku (art. 53g ust. 1)	1.994,40
stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6)	1.994,40
kontynuowania nauki - 100% zasiłku (art. 55 ust. 1)	1.662,00
studiów podyplomowych - 20% zasiłku (art. 42a ust. 5)	332,40
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1)	831,00
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych (art. 61 ust. 1)	831,00
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych (art. 73a ust. 3)	min. 12,20 /h
6. Świadczenie integracyjne - 120% zasiłku (art. 15 ust. 4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym):	1.994,40
<p>Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2024 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2023 r. w stosunku do 2022 r., który wyniósł 111,4% (Komunikat Prezesa GUS z dnia 15 stycznia 2024 r. (M. P. poz. 22)). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.</p>	

Zgodnie z ustawą z dnia 13 stycznia 2022 r. o zmianie ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 218), wysokość świadczenia integracyjnego została od 1 stycznia 2022 r. ustalona na poziomie 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):

- | | |
|---|----------|
| • w pełnym wymiarze czasu pracy (1.662,00 + 299,16*) (art. 51 ust. 1) | 1.961,16 |
| • w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (4.300,00 + 774,00*) (art. 51 ust. 3) | 5.074,00 |

2. Robót publicznych:

- | | |
|--|----------|
| • refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (4.073,69 + 733,26*) (art. 57 ust. 1), | 4.806,95 |
| • refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (8.147,38 + 1.466,53*) (art. 57 ust. 2) | 9.613,91 |

3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:

- | | |
|---|-----------|
| • za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) (art. 47 ust. 3) | 12.726,00 |
|---|-----------|

4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych) (art. 73a ust. 5)

max 7,32 /h

5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych za każdy pełny miesiąc programu (art. 53j)

709,70

6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 4)

2.222,60

*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości

składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.

1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:

<ul style="list-style-type: none"> • działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 2) 	48.884,28
<ul style="list-style-type: none"> • w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3) 	48.884,28
<ul style="list-style-type: none"> • przystąpienie do spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3) 	48.884,28
2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1)	48.884,28
3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 42)	32.589,52
4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 6 pkt 1)	max 889,40
Maksymalna kwota miesięcznej transzy	max 148,70

Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

IV. Wynagrodzenia i składki.

1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.07.2024 r.)	4.300,00 ^{xx}
2. Przeciętne wynagrodzenie - ogółem ^{xxx}	8.147,38
	Informacja

3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały	na stronie ZUS
4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2021 r.)	1,00%
5. Składka na Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2021 r.)	1,45%
6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xx} od 01.07.2024 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 4.300,00 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. poz. 1893));

^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w I kwartale 2024 r. wyniosło 8.147,38 zł (Komunikat Prezesa GUS z dnia 13 maja 2024 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w pierwszym kwartale 2024 r. (M. P. poz. 358)).